ПРИНЯТО:
на Общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 28»
Протокол от 27.09.2024 № 3

УТВЕРЖДЕНО:
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 28»
от 27.09.2024 № 126-осн
Н.И.Шагова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E23DB1E4E6D8D3C0FBAC9B6A9F75BFC3
Владелец: Шагова Наталья Ивановна
Действителен: с 27.04.2024 до 21.07.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 28» (МБДОУ «Детский сад № 28»)

1.Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 28» (далее-Учреждение) в соответствии с п.4,5 ст. 26 Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения(далее –Положение).
1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления.
1.3. Общее собрание трудового коллектива обеспечивает расширение коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников Учреждения.
1.4. Участниками общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.
1.5. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива-бессрочно.

2. Права Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

2.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
-потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
-при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию трудового коллектива.

3.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного проце5сса и финансово-хозяйственной деятельности.
2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

4. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

4.1. К компетенциям Общего собрания относятся:

- рассмотрение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- рассмотрения и принятия Коллективного договора между администрацией и работниками Учреждения;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению заведующего;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и первичной профсоюзной организации Учреждения;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;
- избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета Учреждения, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
-рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников Учреждения.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

5.1. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного и муниципального управления.
Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов их компетенции.
5.2. Ведения Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании. Повестка и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяется соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.
5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем собрании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.
5.5. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании. Решение Общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос Председателя.
5.6. Решений Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения администрацией Учреждения и членами коллектива.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- за выполнение , выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения: Педагогическим советом, Управляющим советом, Общим родительским собранием, через участие представителей трудового коллектива в заседаниях выше перечисленных коллегиальных органов управления Учреждения и внесением предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях.

8. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания и решения оформляются протоколом с фиксацией хода обсуждения вопросов, выносимых на обсуждение, предложений и замечаний членов Общего собрания трудового коллектива.
8.2. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
8.3. Нумерация протоколом ведется с начала календарного года.
8.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Учреждения и передаются по акту при смене руководителя и передаче в архив.

9.Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение является нормативным локальным актом Учреждения, принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего Учреждением.
9.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и принимаются Общим собранием трудового коллектива.
9.3. Срок настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.